

15. Netzkonferenz des Netzwerkes Pflege im Kreis Höxter



Tagesordnung

1. Begrüßung
2. Vortrag zum Aufbau der mobilen Ethikberatung Lippe und zum Thema „Assistierter Suizid“
3. Vorstellung der Netzwerkkordinatorin

Pause

4. Jahresbericht Netzwerk Pflege
5. Bericht vom Katastrophenworkshop
6. Tätigkeitsbericht der Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“
7. Bericht aus der Pflegekammer
8. Sonstiges





TOP 1

Begrüßung



TOP 2

Vortrag zum Aufbau der mobilen Ethikberatung Lippe und zum Thema „Assistierter Suizid“

Herr Lüdeke, Mobile Ethikberatung Lippe



TOP 2

**siehe Anlage 1 – Mobile Ethikberatung in Lippe
und der Umgang mit dem assistierten Suizid**

Pause



TOP 3

Vorstellung der Netzwerkkordinatorin

Frau Gast, Palliativ Netz Kreis Höxter

TOP 3

**siehe Anlage 2 – Netzwerkkoordination für
regionale Hospiz- und Palliativnetzwerke nach
§ 39 d SGB V**



TOP 4

Jahresbericht Netzwerk Pflege



Jahresbericht Netzwerk Pflege



Rückblick 2023



Zukunft des Netzwerks, Planung 2024



Beitrittserklärungen zum Netzwerk Pflege

Seitens der

- vollstationären Einrichtungen,
- ambulanten Dienste,
- Tagespflegeeinrichtungen,
- Krankenhäuser und Reha-Einrichtungen
- Eingliederungshilfe

haben 67% eine Beitrittserklärung abgegeben,
oder anders ausgedrückt: 57 von 85 Einrichtungen



Beitrittserklärungen

- **vollstationäre** Einrichtungen
 - 15 von 22 Einrichtungen, 68%
- **ambulante** Dienste
 - 20 von 31 ambulanten Diensten, 65%
- **Tagespflegeeinrichtungen**
 - 11 von 13 Einrichtungen, 85%
- **Krankenhäuser** und **Reha**-Einrichtungen
 - 5 von 7 Betreibern, 71%
- **Eingliederungshilfe**
 - 1 von 7 Betreibern, 14%





TOP 5

Bericht vom Katastrophenworkshop



Bericht vom Katastrophenworkshop

- **Workshop im Mai zum Thema Gasmangel und Stromausfall**
- **ca. 30 Teilnehmer aus unterschiedlichen Bereichen**
 - **Versorger**
 - **Hilfsdienste**
 - **Betroffene**
 - **Behörden**
- **Auswertung erfolgt durch ein externes Unternehmen**



Bericht vom Katastrophenworkshop

Ergebnis:

- Die Gas und Stromversorgung ist derzeit sichergestellt
- Es gibt Prioritäten beim Abschalten einzelner Bereiche im Mangelfall
- Ein „Blackout“ ist unrealistisch, ein lokal begrenzter Greyout jedoch möglich
- Erste Ergebnisse der Evaluierung sollen Ende des Jahres vorliegen und zur Fortschreibung der Katastrophenschutzpläne genutzt werden



TOP 6

Tätigkeitsbericht der Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“

Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“



Wer sind wir:



Miriam Hoppe

Helios Klinikum Warburg GmbH



Sophie Meyer

Jung & Alt, Ambulante
Soziale Hilfen e.V.



Jasmin Rais

Bildungszentrum der
KHWE



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“



Wer sind wir:



Nadine Schwitzki

Seniorenpark Carpe Diem



Ilona Wegener

Sankt Johannes Warburg gGmbH



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“



Unterstützung durch Behörden:



Rabea Graf

Beratungsteam Pflegeausbildung
des (BAFzA)



Benny Baron

Kreis Höxter



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“

- Gründung der Arbeitsgruppe im Sommer 2022
- Mitglieder aus unterschiedlichen Pflegesettings
- Ziel war eine arbeitgeberunabhängige Beratung im Kreisgebiet
- unterstützt durch das Beratungsteam Pflegeausbildung des Bundesamts für Familie... (BAFzA, Frau Graf) und dem Kreis Höxter (Herr Baron)
- Kontaktmöglichkeit besteht über pflegeausbildung@kreis-hoexter.de



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“

Nach anfänglicher Orientierungs- und Findungsphase hat die Arbeitsgruppe in 2023 erstmalig an verschiedenen Veranstaltungen teilgenommen

- Im März 2023 wurde auf der StuBO Vollversammlung in Warburg über die generalistische Pflegeausbildung informiert
- Ziel war es, die Multiplikatoren über die Möglichkeiten in der Pflege zu informieren und indirekt die Schüler als Zielgruppe anzusprechen



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“

Im September hat die Arbeitsgruppe an 3 Tagen einen Stand auf der Berufemesse Step1 in Brakel betrieben



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“



Das Interesse an der Pflege war an allen 3 Tagen durchgängig hoch.

Je nach Alter der Besucher ging es meistens um Praktikumsplätze oder Ausbildung.



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“

Gleichzeitig wurde die Messe genutzt, um mit Lehrern, Eltern und anderen Multiplikatoren (KAoA, Arbeitsamt) ins Gespräch zu kommen und zukünftig arbeitgeberunabhängige Beratungen anzubieten



Arbeitsgruppe „Austausch und Offensive“



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“



Arbeitsgruppe „Ausbildungsoffensive“

Ausblick 2024:

- Teilnahme an weiteren Veranstaltungen
- Kontakte zu den Schulen aufnehmen und dort, ggfs. in Verbindung mit unterrichtsnahen Themen, das Interesse für die Pflege zu wecken und mit Vorurteilen aufzuräumen
- Die Arbeitsgruppe als feste Ansprechpartner im Kreisgebiet etablieren



**Ein großer Dank gebührt den Arbeitgebern der
Arbeitsgruppenmitglieder für die Freistellung und Unterstützung
unserer Arbeit!**



TOP 7

Bericht aus der Pflegekammer NRW

**Frau Hornemann-Kriete, „Tagespflege im Richterhaus“ Nieheim,
Mitglied der Kammerversammlung der Pflegekammer NRW**

TOP 7

siehe Anlage 3 - Pflegekammer NRW



TOP 8

Sonstiges



**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**

**Kommen Sie gut
nach Hause!**